

Ran an die Arbeits- und Organisationspsychologie!

Wovon hängt es ab, ob jemand zufrieden mit seiner Arbeit ist? Welche Prozesse finden bei Fusionen und Unternehmensübernahmen statt? Wie funktioniert Personalentwicklung? Und was ist »organisatorische Sozialisation«? Mit diesen und vielen anderen Fragen beschäftigt sich die Arbeits- und Organisationspsychologie. Das neue Lehrbuch von Friedemann Nerdinger, Gerhard Blickle und Niclas Schaper bietet eine systematische und fundierte Einführung in das Fachgebiet!

Überblick gewinnen

- Grundlagen: Geschichte, Aufgaben und Methoden
- Organisation (z.B. Führung, Organisationsentwicklung, Konflikte in Organisationen)
- Personal (z.B. Personalmarketing, Personalauswahl, Leistungsbeurteilung)
- Arbeit (z.B. Arbeitsgestaltung, Arbeitszufriedenheit, Arbeitssicherheit)
- Dienstleistungen (Qualität und Steuerung)

Lesen, lernen, verstehen

- Viele Anwendungs- und Fallbeispiele: So werden die Konzepte anschaulich
- Glossar mit über 300 Fachbegriffen
- Mit interaktiver Lernwebsite www.lehrbuch-psychologie.de: Memokarten, Links und Zusammenfassungen

Nicht nur für Arbeitswütige

- Für Psychologiestudierende im Diplom-, Bachelor- oder Masterstudiengang
- Für Studierende der Wirtschafts-, Ingenieurs- und Sozialwissenschaften

So macht Lernen (und Arbeiten) Spaß!

ISBN 978-3-540-74704-8



springer.de



Friedemann Nerdinger



Gerhard Blickle



Niclas Schaper



Buchinhalte überwiegend für Grundstudium/Bachelor-Studiengänge relevant



Buchinhalte überwiegend für Hauptstudium/Master-Studiengänge relevant



Buchinhalte sowohl für Grundstudium/Bachelor-Studiengänge als auch für Hauptstudium/Master-Studiengänge relevant

Nerdinger · Blickle · Schaper



Arbeits- und Organisationspsychologie

**lehrbuch-
psychologie.de**

Nerdinger
Blickle · Schaper

Arbeits- und Organisations- psychologie

 Springer